

Załącznik do Uchwały  
Nr 179/2022  
Zarządu Powiatu  
Ciechanowskiego  
z dnia 13 grudnia 2022r.

**Regulamin pracy komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora samorządowej instytucji kultury – Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie.**

§ 1.

1. Postępowanie konkursowe prowadzi komisja w składzie ustalonym przez Organizatora.
2. Posiedzenie komisji zwołuje i jej pracami kieruje Przewodniczący.
3. Przewodniczącemu komisji wybierają członkowie spośród składu komisji.
4. Przewodniczący oraz członkowie komisji pełnią swą funkcję społecznie.
5. Obsługę organizacyjną Komisji zapewnia Organizator.

§ 2.

1. Komisja rozpoczyna prace po upływie terminu zgłaszania do konkursu. Termin pierwszego posiedzenia komisji zostanie wyznaczony przez Organizatora w uzgodnieniu z członkami komisji.
2. Komisja pracuje, jeżeli na posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 składu członków komisji.
3. Komisja podejmuje decyzje zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym z zastrzeżeniem, że wyłonienie kandydata następuje bezwzględną większością głosów członków komisji obecnych na posiedzeniu.
4. Postępowanie konkursowe przeprowadza się także w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.
5. Jeżeli do konkursu nie zgłosił się żaden kandydat, Komisja stwierdza to w protokole z posiedzenia.

§ 3.

Do zadań Komisji należy:

- 1) określenie kryteriów oceny uczestników konkursu,
- 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego,
- 3) rozstrzygnięcie konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury, sporządzanie z niego protokołu końcowego i przekazanie Organizatorowi wyników konkursu wraz z jego dokumentacją.

§ 4.

Ocena kandydatów przez członków Komisji dokonywana jest na kartach oceny, określających kryteria przydatności kandydatów, których wzór stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

## § 5.

Konkurs przeprowadza się etapowo.

1. W pierwszym etapie Komisja sprawdza, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie w ogłoszeniu o konkursie dokumenty oraz czy z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania kwalifikacji określone w ogłoszeniu.
2. Oferty złożone po terminie, oferty niezawierające wszystkich dokumentów oraz oferty, z których wynika, iż kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych podlegają odrzuceniu a kandydaci nie są dopuszczeni do dalszego postępowania konkursowego.
3. Przewodniczący Komisji informuje kandydatów o dopuszczeniu albo niedopuszczeniu do dalszego postępowania konkursowego. W informacji zostanie podany termin i miejsce przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.
4. Nie zgłoszenie się kandydata dopuszczonego do drugiego etapu konkursu, niezależnie od przyczyny eliminuje go z udziału w konkursie.
5. Z pierwszego etapu komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji konkursowej.

## § 6.

1. W drugim etapie Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami niezbędne do ustalenia przydatności kandydata na stanowisko objęte konkursem, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawioną przez kandydata koncepcję programu prowadzenia biblioteki.
2. Każdy z członków Komisji jest uprawniony do zadawania pytań kandydatowi.
3. Członkowie Komisji dokonują merytorycznej oceny kandydatów poprzez oceny punktowe, przyznają punkty w skali od 1 do 5 w każdym kryterium, które podpisują swoim imieniem i nazwiskiem.
4. Spośród uczestników konkursu, których oferty spełniły warunki określone w ogłoszeniu o konkursie, komisja wyłania kandydata na dyrektora bezwzględną większością głosów członków komisji obecnych na posiedzeniu.
5. Konkurs jest rozstrzygnięty również, jeżeli zgłosi się tylko jeden kandydat, który spełnia wszystkie wymogi formalne, a Komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne.

## § 7.

1. Po przeprowadzeniu konkursu Komisja sporządza protokół końcowy z wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie, który podpisują wszyscy członkowie Komisji obecni na posiedzeniu. Do protokołu dołącza się karty punktowania określające kryteria przydatności kandydata na stanowisko dyrektora.
2. Protokół końcowy komisja sporządza zgodnie z § 12 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12.04.2019r. w sprawie konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury.
3. Wzór protokołu stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

#### § 8.

1. Przewodniczący Komisji przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Zarządowi Powiatu Ciechanowskiego.
2. Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Ciechanowie, Biuletynu Informacji Publicznej Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie oraz na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Ciechanowie, a także na tablicy ogłoszeń w siedzibie Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie.

#### § 9.

W sprawach nieuregulowanych regulaminem zastosowanie mieć będą przepisy ustawy z dnia z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020r. poz.194) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 kwietnia 2019r. w sprawie konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz.U. z 2019r. poz.724).

#### § 10.

Komisja kończy działalność po przekazaniu Organizatorowi wyników konkursu wraz z jego dokumentacją.

#### § 11.

Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi.

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony na stanowisko Dyrektora zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób, które zostały umieszczone w protokole będą przechowywane zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób będą odsyłane bądź odbierane przez zainteresowanych.

Załącznik Nr 1 do regulaminu pracy komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie

## KARTA OCENY

Określająca kryteria przydatności kandydata na stanowisko Dyrektora powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie

<b>Imię i nazwisko kandydata</b>	<b>Ocena posiadanych kwalifikacji (od 1pkt do 5 pkt)</b>	<b>Ocena przedstawionej przez kandydata koncepcji programowej prowadzenia Powiatowej Biblioteki publicznej ( od 1 pkt do 5 pkt)</b>	<b>Ocena rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem ( od 1 pkt do 5 pkt)</b>	<b>Razem (od 1 pkt do 15 pkt)</b>

Ciechanów, dnia .....

.....

/ czytelny podpis członka Komisji/

Załącznik Nr 2 do regulaminu pracy komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie

**Protokół końcowy z przeprowadzonego konkursu  
na stanowisko Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej  
im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie**

Konkurs przeprowadziła Komisja w składzie:

.....- Przewodniczący  
.....- Członek  
.....- Członek  
.....- Członek  
.....- Członek  
.....- Członek  
.....- Członek  
.....- Członek  
.....- Członek

W wyniku ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie złożono ..... ofert, w tym ..... spełniających wymagania formalne.

1. Z przeprowadzonej wstępnej analizy dokumentów aplikacyjnych sporządzono odrębny protokół, który stanowi część dokumentacji z konkursu.
2. Z kandydatami została przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna. Treść zadawanych pytań kandydatom zawarta jest w karcie oceny, która stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego protokołu.

Poszczególni kandydaci otrzymali następującą ilość punktów:

Lp.	Imię i nazwisko	Miejsce zamieszkania	Ilość punktów	Liczba wszystkich głosów

